

**UCHWAŁA NR XXX/193/2022
RADY GMINY RYBCZEWICE**

z dnia 23 maja 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rybczewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi Rada Gminy Rybczewice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rybczewice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/131/09 Rady Gminy Rybczewic z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zmieniona: uchwałą Nr IX/62/19 Rady Gminy Rybczewice z dnia 20 listopada 2019 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rybczewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego,

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy Rybczewice

Piotr Zając

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rybczewice

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rybczewice, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje w wysokości od 2% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 3 przyznaje dyrektor, a w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa § 3 ust.4 w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 3. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są: osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, turniejach,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji;
2. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) umiejętne rozpoznawanie, reagowanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;
 - b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- c) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej, zapobieganie agresji i innym patologiom społecznym,
- d) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania lub form pracy z uczniami, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- e) opracowywanie i realizacja projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- f) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
- g) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela:

- a) organizowanie uroczystości szkolnych, imprez dla uczniów, rodziców, lokalnego środowiska;
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- c) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych z różnych źródeł,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w ust.1 oraz dodatkowo następujących warunków:

- 1) efektywne zarządzanie szkołą
- 2) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych;
- 3) stałe poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- 4) szczególna dbałość o bazę i wyposażenie
- 5) realizacja założeń polityki edukacyjnej Gminy;
- 6) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 7) wyróżniające się przystosowanie szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego oraz zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami,
- 8) współdziałanie z rodzicami i radą rodziców, organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty, organizacjami społecznymi i pozarządowymi;
- 9) intensywna promocja placówki w środowisku lokalnym.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Rybczewice, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, jeżeli nieobecność osoby uprawnionej do dodatku przekracza 30 dni kalendarzowych.

§ 5. 1. Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach

Stanowiska kierownicze	Stawki % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
	od	do
dyrektor	6 %	50 %
wicedyrektor	3 %	25 %

2. Stawki dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

doradca metodyczny	150 zł
opiekun stażu	150 zł

3. Stawka dodatku funkcyjnego dla wychowawcy wynosi:

nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
wychowawca klasy w szkole	300 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu pełnienia każdej z tych funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prace w trudnych i uciążliwych warunkach.

- 1) za pracę w warunkach trudnych: do 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- 1) za pracę w warunkach uciążliwych: do 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 7. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia z prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

4. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 ust. pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu:

1) 40% środków do dyspozycji Wójta Gminy,

2) 60 % do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy wynosi od 600 złotych do 4 000 złotych.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Dyrektora wynosi od 300 złotych do 2 500 złotych.