

**Uchwała nr XXVII /154/ 09  
Rady Gminy Rybczewice  
z dnia 25 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r.Nr.142 poz.1591 z póź.zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z póź. zm. ), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Rolnictwa, Ochrony Środowiska, Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej, Rada Gminy Rybczewice uchwala co następuje :

**§ 1**

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

**§2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

**§ 4**

Uchwał wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 22 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy



Tomasz Świetlicki

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XXVII/65/2009**  
**Rady Gminy Rybczewice**  
**z dnia 25 lutego 2009 roku**

Uchwała w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) i stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli.

Jednostki samorządu terytorialnego zostały zobowiązane do określenia w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w taki sposób aby średnia płaca osiągnęła ustawową wysokość.

Uchwała w przedstawionym brzmieniu zapewnia realizację wytycznej zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Spełniony został również obowiązek uzgodnienia regulaminu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, z terenu Gminy Rybczewice. Przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego na spotkaniu w dniu 23 lutego 2009 r. z Wójtem Gminy i Komisją ds. Rolnictwa, Ochrony Środowiska, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Gminy Rybczewice zaakceptował przedłożony projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
  
Tomasz Świątek

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki  
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych  
zastępstw

### I. Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Wysokość przysługującego dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt na podstawie dokumentów znajdujących się w aktach osobowych pracowników.

### II. Dodatek motywacyjny

§2. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły prowadzonej przez Gminę Rybczewice przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych może wynosić do 12 % planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, po uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych,
- 2) osiągnięcia uczniów lub szkoły potwierdzone w konkursach, olimpiadach i zawodach, turniejach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) podejmowanie i stosowanie w pracy z uczniem i wychowankiem nowatorskich metod pracy pedagogicznej,
- 4) stwarzanie w szkole klimatu sprzyjającego indywidualnemu rozwojowi uczniów i wychowanków, gwarantującego podmiotowe ich traktowanie,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, z uwzględnieniem skutecznej współpracy z rodzicami i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju dziecka,
- 6) pełne rozpoznawanie środowiska dzieci, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 7) otaczanie szczególną opieką uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 8) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 9) podejmowanie, opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w

Forunek

Bis Adam

Ł. Słachet Adam

Mio:per, cina  
Starobla Lipu

pm

- procesie kształcenia i wychowania,
- 10) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - 11) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
  - 12) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,
  - 13) udział w zespołach, komisjach,
  - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i na rzecz uczniów,
  - 15) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 16) podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki w środowisku oraz współudział w tworzeniu jej pozytywnego wizerunku,
  - 17) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 18) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 19) podejmowanie działań zapewniających polepszenie stanu technicznego obiektu szkolnego oraz warunków nauczania,
  - 20) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. 1. Za spełnienie 8 z listy kryteriów, o których mowa w ust. 1- nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości 2 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za spełnienie kolejnych kryteriów zawartych w liście kryteriów, wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego nauczycielom wzrasta. Nauczyciel otrzymuje maksymalny dodatek w wysokości 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt, a dla nauczycieli - dyrektor szkoły uwzględniając spełnienie kryteriów określonych w ust. 1.

### III. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, a także który sprawuje funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w §5.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) liczbę uczniów,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli, którym ten dodatek przysługuje, w granicach stawek określonych w regulaminie i w ramach przyznanych na ten cel środków, ustala dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

- 1) dla dyrektora w wysokości co najmniej 6 % nie więcej niż 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora w wysokości co najmniej 3 % nie więcej niż 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny wg następujących stawek:

- 1) wychowawcy w wysokości od 2 % do 6 % za każde wychowawstwo, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Stanisław Lipiński  
Wice Wójt  
Piotr Adamski  
Krzysztof Kobusz

135

2) opiekunowi stażu w wysokości od 2 % do 4 % za każdą osobę odbywającą staż średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki na stanowiskach na których przysługuje dodatek funkcyjny, w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.

#### IV. Dodatek za warunki pracy

§6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy, w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 10 % stawki godzinowej.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiedniego dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

#### V. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny te są realizowane, na zasadach określonych w ust. 1 i ust. 2.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, odnotowane w dokumentacji szkolnej.

#### VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§8.1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych:

- 1) 60% tego funduszu na nagrody dyrektora,
- 2) 40% tego funduszu na nagrody Wójta.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli wynosi od 300,00 zł do 1 500,00 zł

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 600,00 zł do 3 000,00 zł

*Bois Adam*  
*Mianęga Ewa*  
*Stanisław Szym*

*Stach Al*

*[Signature]*

## VII. Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Wszelkie zmiany do Regulaminu określającego wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rybczewice mogą być wprowadzane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związek Nauczycielstwa Polskiego Powiatowy Oddział w Świdniku, w zakresie określonym w art.30 ust.6

Yanquak

Prz. Adami

Miżaga, cina

Stebistan Lipu

Grodz

Glone A. L.

25.02.2025 r.  
ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU POWIATOWEGO  
ul. Dąbrowskiego 7  
25-145 Świdnik  
tel. 14 658 10 12

*[Signature]*